

2019年6月21日 (星期五)

■森州爱心专科医院的执照申请目前面对土地租赁限制，只得获得联邦土地委员会继续租赁土地，卫生部将处理医院的执照申请。

帮助更多人有意義

李典坦言，从完全对管理医院毫无经验，到成功使森州医疗中心业绩走上升轨道，再到如今接管多一间医院以协助更多有需要的人，他觉得很有意义。

他自2013年12月21日正式接任森华医疗中心（NSCMH）理事会主席，在2015年取得收支平衡，他认为，管理企业及医院是一样的，一定有成本，只要收入超过成本，管理好就有盈余，低过就是赤字。

每个领域都有其管理模式，我们一路学习一路探讨，过去5年来我学习了医院的管理，如果日后公司想要进军医院业务，我都能掌握管理医院方面的需要。

李典和先後涉足森华医疗中心及森州爱心专科医院两间私立医院，都是先后面对人事风波及财务陷入困境，并且被生部吊销营运执照。

2013年李典和被多次游说后，答应挺身领导新理事会班底，从前任主席拿督陈莲手中接棒；2019年，他再度被寻求对医院施以援手，解救濒临清算的森州爱心专科医院及洗肾中心。

（芙蓉20日訊）不想被人认为“爱出风头”曾拒绝入主，最终因爱心专科医院陷入水深火热，李典和还是出手了！

金群利集团执行董事主席拿督李典和接受《中国报》独家专访时透露，道出该集团入主森州爱心专科医院的始末。

他也重申，爱心专科医院建筑物仍然是属于医院的产业，金群利不会因为更替管理而“趁人之危”，夺取华社建立的产业。

他坦言，他在最初被献议管理森州爱心专科医院时，并没有答应，因为本身已是森华医疗中心理事会主席，若再答应可能被人批评为“很贪心”“爱

出风头”，毕竟经济势力强的人在森州很多。

“在2016年中，森州爱心专科医院理事会主席拿汀蔡礼娘曾来找我，我当时鼓励理事会找另一组人或寻求医院管理公司，因为当时的对方急需经济资源，我借出了100万令吉。”

他说，不久后他听说爱心专科医院找到有经验的Putra专科医疗医院的公助协会协助，他也为此感到高兴，岂知今年2月发生医生执照被吊销，无法支付员工薪水，还面对可能清盘的命悬。

取得执照再找债主

他指出，爱心专科医院及洗肾中心是华社广大民众出钱资助的产业，如果被清盘非常可惜，由于蔡礼娘及一些华团人士也反映到了水深火热的地步，为免发生清盘，他先着手了解医院债务问题。

他说，要化解医院危机的方案，当务之急先解决职员的新薪水。医院继续由Sendi Hartamas私人有限公司管理，金群利入主该管理公司，由管理公司先借出钱，同时以租借医院30年方式让管理公司经营。

“当取得执照后，我们会找所有债主谈，通过谈判及摊还，如果有剩余的钱可交给医院理事会，若有不足的由管理公司出资。”

■森华医疗中心因医院不能被卫生部禁止运作，在2014年1月22日取得解禁令时，医院上下都大感振奋。（档案照）

李典指出，在协助森州爱心专科医院重新取得营业执照，最关键的是确保联邦土地委员会不要收回对医院的土地租赁，同时不反对Sendi Hartamas私人有限公司成为转租者。

他说，只要解决土地问题，卫生部就可着手处理爱心专科医院的执照，他很有把握可以让医院获取执照重开。

“因为之前处理森华医疗中心执照，与卫生部、

只要管理好可回本

李典指出，只要医院管理好，投放的钱都是可以回来的，以森华医疗中心有62张床，每个月收入60万令吉，一年收入即有7200万令吉，意即一张床位每年可获超过100万收入。

“根据市场调查，每间医院如果以床位计算，一年一张床位的收入可达100万令吉，表示管理很好的收入已经很好了；我很以为荣，森华医疗中心一张床位收入有110万令吉，管理及收入超出市场的平均指标。”

他也以马六甲仁爱医院为例，该院是公认管理及收入最好的其中一间医院，有288张床，每张床位收入一年不到100万令吉。

他指出，金群利集团入主爱心专科医院的管理公司Sendi Hartamas私人有限公司（SISB）及持有51%股权，公司不必投资在建设一间新医院，毕竟医院可能要花7000至8000万令吉。

他说，该集团在达城策划要设一间医院，拥有400多个床位，如今积累的经验，对未来管理更高层次的投资将更有信心。

與Sendi Hartamas達協議 2年内分擔債務謀回酬

李典和透露，他与Sendi Hartamas私人有限公司达成协议，由他主导医院的管理，同时一定会为医院赚钱，并在2年内为彼此分担医院的债务带来回酬。

他预计，在取得执照经营的首6个月，因正值发展阶段，需预算500万令吉以应付开销，他相信，一定在半年或最迟5年内可达到取得回酬的目标。

“爱心医院有97个床位，初期会以30个床位为开始，我们根据在森华医疗中心的经验，把爱心医院床位逐步提升，当床位多，收入会增加，只有了盈余，才对得起公司，日後可拨出更多在福利。”

他也分享医院管理的心得，管理收入来源是从专科

医生，顾客多的医生会为医院带来更高收入，对医生最重要是要公开透明，医生的收费是医院管理，医院一定要每个月如数按照答应的方式把收入给他们。

“在进入森华医疗中心后，答应封院医生收入在每月10日前要发给，从一开始医院没有收入时，我借款还钱给医生，至今付款没有超过每个月的10日，至于客座医生的付款则是每月15日前。”

他说，院内化验室是一项可争取的收入，之前森华医疗中心的化验项目为外包服务，浪费了收入，在自行取回管理後，每个月20万至30万令吉收入，单是盈余超过15万令吉。

他指出，其他重要的管理元素包括医药管理、加强物理治疗服务，而且森华医疗中心的医药费给病人折扣10%，还能够赚取收入。

“就像房屋，只要管理好，比市场对一样的产品低10至15%，我们的盈利还超过他们，这不单是管理效率，而且也要有效果。”



■李典和（前排左4）二度出言救民办医院，在宣布入主森州爱心专科医院，私人垫出200万令吉解决医院拖欠员工薪金的问题。

只要解決土地問題 有信心獲執照重開

私人医药守则管制单位（CKAPS）、州卫生局关系都很好，他们对我也很有信心。”

他强调，医疗行业关乎人命及健康，本著做事不马虎，不占人便宜，在处理森州爱心专科医院的执照，严格遵守所有医药的规格。

另一方面，他披露，管理森华医疗中心与爱心专科医院形式不同，前者是非营利机构，后者是营利机构，但依然会关注企业社会责任，并在有盈余的情况下，协助贫困人士。